

**Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej
Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego
w Jaworznie
za 2022 rok**

Jaworzno, maj 2023 r.

SPIS TREŚCI:

I. Wybrane informacje o samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej,

w tym:3

1. Firma samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
2. Siedziba.
3. Adres.
4. Numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej.
5. Numer identyfikacyjny REGON.
6. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym.
7. Data wpisu i numer rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

II. Analiza sytuacji ekonomiczno finansowej za poprzedni rok obrotowy,

w tym:3

- Analiza wskaźnikowa i punktowa sytuacji finansowej za 2022 r. (w formie tabelarycznej).
- Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej za 2022 r.
- Zestawienie w formie tabelarycznej wyników oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej Zakładu za lata 2017 – 2022.

III. Prognoza sytuacji ekonomiczno – finansowej na kolejne trzy lata obrotowe,

w tym:7

- Opis przyjętych założeń.
- Wskaźniki makroekonomiczne.
- Założenia do prognozy przychodów i kosztów.
- Tabela podsumowująca wyniki sytuacji ekonomiczno – finansowej – prognoza na lata 2023 – 2025.
- Tabela punktów ogółem za lata 2022 – 2025.
- Ilość punktów przypisanych poszczególnym wskaźnikom za lata 2022 – 2025
 - Wykres nr 1.
- Ilość osiągniętych punktów ogółem za lata 2022 – 2025 – Wykres nr 2.
- Podsumowanie prognozy.

IV. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno – finansową samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej,

w tym:16

1. Skutki finansowe istotnych zagrożeń wynikających z toczących się spraw sądowych.
2. Korzystne zakończenie spraw z powództwa sp zoz.
3. Krótka charakterystyka struktury organizacyjnej sp zoz z podaniem zmian związanych ze zmianą zasad finansowania świadczeń ze środków publicznych.
4. Skutki finansowe braku (lub zmniejszenia) umowy o finansowanie świadczeń ze środków publicznych.
5. Regulacje płacowe.
6. Sytuacja ekonomiczno-finansowa.

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ

Podstawa prawna: art. 53a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 633, z późn. zm.)

I. Wybrane informacje o samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej.

1. Firma samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej:

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy

2. Siedziba: ul. Zawiszy Czarnego 4, 43 – 600 Jaworzno

3. Adres: ul. Zawiszy Czarnego 4, 43 – 600 Jaworzno

4. Numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej: tel. 032 762 91 61, adres poczty elektronicznej - sekretariat@zpo.jaw.pl

5. Numer identyfikacyjny REGON: 276683491

6. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym: 00000019368

7. Data wpisu i numer rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą: 22.12.1999 r. nr 000000013546.

II. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej za poprzedni rok obrotowy

Ocena sytuacji ekonomiczno-finansowej została opracowana w oparciu o teorię i zasady analizy wskaźnikowej, dostosowanej do warunków i specyfiki sektora ochrony zdrowia.

Analizę sytuacji ekonomiczno – finansowej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego w Jaworznie przeprowadzono na podstawie bilansu, rachunku zysków i strat, ze szczególnym uwzględnieniem przychodów z działalności podstawowej oraz poniesionych kosztów.

Raport sporządzono zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 roku w sprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. 2017, poz. 832).

Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2022 rok przeprowadzono w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w/w rozporządzeniu. Wyniki analizy ujęto w Tabelach nr 1 i 2.

Tabela nr 1

SP ZOZ ZAKŁAD PIELĘGNACYJNO - OPIEKUŃCZY

ANALIZA WSKAŹNIKOWA I PUNKTOWA SYTUACJI FINANSOWEJ

za rok

2 022

Lp.	Wskaźniki	Metoda ustalenia	Przedziały wartości	Ocena punktowa	Wskaźnik	Ocena
1	2	3	4	5	6	7
I. WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI						
1.	Zyskowność netto	$\frac{\text{wynik netto} \times 100\%}{\text{przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne} + \text{przychody finansowe}}$	poniżej 0,0 % od 0,0% do 2,0 % powyżej 2,0% do 4,0% powyżej 4,0%	0 3 4 5	-3,88%	0
2.	Zyskowność działalności operacyjnej	$\frac{\text{wynik z działalności operacyjnej} \times 100\%}{\text{przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne}}$	poniżej 0,0 % od 0,0% do 3,0 % powyżej 3,0% do 5,0% powyżej 5,0%	0 3 4 5	-3,76%	0
3.	Zyskowność aktywów	$\frac{\text{wynik netto} \times 100\%}{\text{Średni stan aktywów}}$	poniżej 0,0 % powyżej 0,0% do 2,0 % powyżej 2,0% do 4,0% powyżej 4,0%	0 3 4 5	-6,70%	0
RAZEM WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI			Maksymalna ocena pkt.	15	Uzyskane pkt.	0
II. WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI						
1.	Płynności bieżącej	$\frac{\text{aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)} - \text{zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy} + \text{rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe}}{\text{aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)} - \text{zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy} + \text{rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe}}$	poniżej 0,6 od 0,60 do 1,00 powyżej 1,00 do 1,50 powyżej 1,5 do 3,00 powyżej 3,00 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	0 4 8 12 10	0,55	0
2.	Płynności szybkiej	$\frac{\text{aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)} - \text{zapasy} - \text{zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy} + \text{rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe}}{\text{aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)} - \text{zapasy} - \text{zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy} + \text{rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe}}$	poniżej 0,50 powyżej 0,50 do 1,00 powyżej 1,00 do 2,50 powyżej 2,50 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	0 8 13 10	0,40	0
RAZEM WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI			Maksymalna ocena pkt.	25	Uzyskane pkt.	0
III. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI						
1.	Rotacji należności (w dniach)	$\frac{\text{średni stan należności z tytułu dostaw i usług} \times \text{liczba dni w okresie (365)}}{\text{przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów}}$	poniżej 45 dni od 45 dni do 60 dni od 61 dni do 90 dni powyżej 90 dni	3 2 1 0	27	3
2.	Rotacji zobowiązań (w dniach)	$\frac{\text{średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług} \times \text{liczba dni w okresie (365)}}{\text{przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów}}$	do 60 dni od 61 dni do 90 dni powyżej 90 dni	7 4 0	6	7
RAZEM WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI			Maksymalna ocena pkt.	10	Uzyskane pkt.	10
IV. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA						
1.	Zadłużenia aktywów %	$\frac{\text{(zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania)} \times 100\%}{\text{aktywa razem}}$	poniżej 40 % od 40% do 60% powyżej 60% do 80% powyżej 80%	10 8 3 0	45%	8
2.	Wypłacalności	$\frac{\text{zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania}}{\text{fundusz własny}}$	od 0,00 do 0,50 od 0,51 do 1,00 od 1,01 do 2,00 od 2,01 do 4,00 powyżej 4,00 lub poniżej 0,00	10 8 6 4 0	1,72	6
RAZEM WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA			Maksymalna ocena pkt.	20	Uzyskane pkt.	14
SUMA UZYSKANYCH PUNKTÓW						24

Tabela nr 2

SP ZOZ ZAKŁAD PIELĘGNACYJNO- OPIEKUŃCZY
TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENY SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ
za 2022 rok

Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena uzyskana
I. WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI	Wskaźnik zyskowności netto (%)	-3,88%	0
	Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-3,76%	0
	Wskaźnik zyskowność aktywów (%)	-6,70%	0
		I. Razem	0
II. WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI	Wskaźnik bieżącej płynności	0,55	0
	Wskaźnik szybkiej płynności	0,40	0
		II. Razem	0
III. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	27	3
	Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	6	7
		III. Razem	10
IV. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA	Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	45%	8
	Wskaźnik wypłacalności	1,72	6
		IV. Razem	14
Łączna wartość punktów			24

W wyniku analizy wskaźników sporządzonej na podstawie sprawozdania finansowego za 2022 r. przy zastosowaniu metody punktowej uzyskano 24 punkty, co stanowi 34,29% maksymalnej liczby punktów możliwych do uzyskania. W 2022 r. suma uzyskanych punktów kolejny rok utrzymała się na poziomie roku poprzedniego.

W Tabeli nr 3 zestawiono wyniki oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej Zakładu za 2022 r. z wynikami uzyskanymi w analizach za lata 2017 – 2021.

Tabela nr 3

SP ZOZ ZAKŁAD PIELĘGNACYJNO- OPIEKUŃCZY
TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENY SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ ZA LATA 2017 - 2022

Grupa	Wskaźniki	2017		2018		2019		2020		2021		2022	
		Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów
I. WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI	Wskaźnik zyskowności netto (%)	-8,98%	0	-10,13%	0	-17,87%	0	-13,60%	0	-9,04%	0	-3,88%	0
	Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-9,03%	0	-9,95%	0	-17,70%	0	-13,44%	0	-8,86%	0	-3,76	0
	Wskaźnik zyskowność aktywów (%)	-8,22%	0	-10,45%	0	-18,91%	0	-16,81%	0	-13,67%	0	-6,70%	0
	Razem		0		0		0		0		0		0
II. WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI	Wskaźnik bieżącej płynności	0,62	4	0,40	0	0,35	0	0,41	0	0,54	0	0,55	0
	Wskaźnik szybkiej płynności	0,52	8	0,32	0	0,25	0	0,24	0	0,40	0	0,40	0
	Razem		12		0		0		0		0		0
III. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	21	3	20	3	18	3	16	3	23	3	27	3
	Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	7	7	9	7	12	7	12	7	8	7	6	7
	Razem		10		10		10		10		10		10
IV. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA	Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	19%	10	26%	10	35%	10	40%	8	47%	8	45%	8
	Wskaźnik wypłacalności	0,33	10	0,51	8	1,05	6	1,45	6	1,98	6	1,72	6
	Razem		20		18		16		14		14		14
Łączna wartość punktów			42		28		26		24		24		24

Łączna wartość punktów wynosiła: za 2017 r. – 42, za 2018 r. – 28, za 2019 r. – 26 i po 24 punkty za lata 2020 – 2022. Na podstawie przedstawionych powyżej wyników można zauważyć pewną stabilizację sytuacji ekonomiczno – finansowej Zakładu.

(Przypisanie punktów pomiędzy poszczególne grupy wskaźników ekonomicznych odzwierciedla ich znaczenie w ocenie ekonomiczno-finansowej sp zoz. Samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej zgodnie z ustawą o działalności leczniczej nie są nastawione na osiągnięcie zysku).

III. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe.

Opis przyjętych założeń.

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Zakład Pielęgnacyjno – Opiekuńczy w Jaworznie prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej. Prognoza na lata 2023 - 2025 została opracowana zgodnie z art. 52 ustawy o działalności leczniczej. SP ZOZ pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania. W prognozach sytuacji ekonomiczno -finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono stopniową poprawę lub utrzymanie stabilności ekonomiczno-finansowej Zakładu, jak również podejmowanie działań zmierzających do osiągnięcia ujemnego wyniku finansowego na poziomie nie przekraczającym amortyzacji.

Przy opracowywaniu raportu uwzględniono założenia projektu budżetu państwa na 2023 rok, obejmujące ustalenia oraz kierunki działań zawarte w Aktualizacji Programu Konwergencji 2022, która stanowiła główną część Wieloletniego Planu Finansowego Państwa (WFPF) na lata 2022 – 2025, w tym dotyczące ochrony zdrowia.

W latach 2021 – 2022 mimo podjętych działań w systemie ochrony zdrowia, resort zdrowia nie doprowadził do poprawy warunków innych niż zarobki. Podmioty, które mają zawarte umowy z płatnikiem publicznym, mają problemy z zapewnieniem odpowiedniej obsady lekarskiej i pielęgniarskiej. Głównym problemem systemu pozostaje nadal brak możliwości zapewnienia odpowiedniej dostępności świadczeń zdrowotnych. Pomimo wzrostu finansowania, liczba realizowanych świadczeń w systemie pozostaje niemal niezmienna. Wyzwaniem systemu ochrony zdrowia w 2023 r. pozostaje również spłata długu zdrowotnego związanego z epidemią COVID-19.

Wskaźniki makroekonomiczne.

Międzynarodowy Fundusz Walutowy (MFW) w marcu 2023 r. podał informację, iż spodziewa się wzrostu PKB w Polsce w 2023 r. na poziomie 0,3%. Według prognoz wzrost gospodarczy w 2024 r. ma przyspieszyć do 2,4%, a w 2025 r. do 3,7%.

Z kolei najnowsza projekcja NBP zakłada, że PKB Polski znajduje się z 50% prawdopodobieństwem w przedziale 0,1 – 1,8% w 2023 r., 1,1 – 3,1% w 2024 r., 2 - 4,3% w 2025 r.

Jednocześnie MFW prognozuje spadek inflacji na koniec 2023 r. do poziomu 7,2%, na koniec 2024 r. – 5,00%, a na koniec 2025 r. – 3,6%. Według Komisji inflacja bazowa będzie

prawdopodobnie napędzana przez silny wzrost wynagrodzeń i ekspansywny kurs polityki fiskalnej.

Cel inflacyjny NBP na koniec 2023 r. wynosi 2,5% gdy w lutym inflacja wynosiła 18,4%. Jednocześnie MFW oczekuje wzrostu deficytu finansów publicznych w 2023 r. do 4,5% PKB, z prognozowanych 3,1% w 2022 r.

W roku bieżącym dynamika nominalnych wynagrodzeń w gospodarce narodowej utrzyma się na dwucyfrowym poziomie, w latach 2024 – 2025 obniży się, choć pozostanie wciąż relatywnie wysoka. Z projekcji NBP wynika, że w tym roku tempo wzrostu wynagrodzeń wyniesie 12% rdr, w 2024 r. 8,1%, a w 2025 r. – 6,5%. W warunkach podwyższonego tempa wzrostu cen oraz odczuwalnych w wielu branżach niedoborów kadrowych, dynamika nominalnych wynagrodzeń w gospodarce narodowej utrzyma się w bieżącym roku na dwucyfrowym poziomie.

Szacuje się, że stopa bezrobocia według BAEL wzrośnie z 2,87% w 2022 r. do 3% w 2023 r. Problemy mogą być przełożone na kolejne lata, w projekcji wskazuje się wzrost stopy bezrobocia do 4,6% w 2024 r. i 4,8% w 2025 r.

Istotną determinantą wzrostu gospodarczego jest dobry stan zdrowia obywateli i całego społeczeństwa. W obszarze funkcji 20 - „zdrowie” działalności państwa został przypisany cel: zwiększenie bezpieczeństwa zdrowotnego społeczeństwa poprzez zapewnienie trwałego dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej, ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń ratujących życie. W tym celu planowano, że będą prowadzone prace zorientowane na stopniowy wzrost nakładów na ochronę zdrowia w relacji do PKB. Wstępnie w Wieloletnim Planie Finansowym Państwa założono, że docelowa wielkość 6% PKB zostanie osiągnięta do 2025 r. Znowelizowana ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. skróciła zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia o 1 rok, tj. do 2024 r.

Poziom wydatków na zdrowie zaplanowany na 2023 r. jest wyższy niż był w 2022 r. o 26 mld zł i o prawie 40 mld niż w 2021 r. Nakłady w tym roku będą też o 2,3 mld zł wyższe niż te minimalne zaplanowane na 2023 r. w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Założenia do prognozy przychodów i kosztów

Podstawą określenia prognozowanych dla Zakładu przychodów jest plan finansowy na 2023 r., który na potrzeby niniejszej analizy został skorygowany w celu uwzględnienia spodziewanych zmian prezentowanych wielkości ekonomicznych. Do prognozy przychodów na lata 2023 - 2025 przyjęto, że zakres realizowanych świadczeń ze środków publicznych będzie obejmował wszystkie zakresy dotychczasowej działalności podmiotu. Wysokość kontraktu z NFZ stanowi ponad 70% ogółu przychodów i ma bezpośredni wpływ na kondycję finansową Zakładu. Mimo pandemii, Zakład nie odnotował w 2022 r. zmniejszenia przychodów z tego tytułu. W prognozie na 2023 r. założono, że do końca roku zakres rzeczowy świadczeń wynikający z umowy zostanie w pełni zrealizowany.

Wykaz umów na finansowanie świadczeń ze środków publicznych zawartych na dzień sporządzenia raportu ujęto w tabeli nr 4.

WYKAZ UMÓW NA FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ ZE ŚRODKÓW PUBLICZNYCH

LP	NAZWA PŁATNIKA	RODZAJ/ZAKRES ŚWIADCZEŃ	TERMIN OBOWIĄZYWANIA UMOWY
1	Narodowy Fundusz Zdrowia – Śląski Oddział Wojewódzki w Katowicach	Świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej/świadczenia w Zakładzie Pielęgnacyjno - Opiekuńczym	15.12.2019 r. - 30.06.2024 r.
2	Gmina Miasta Jaworzna	Świadczenia opieki zdrowotnej realizowane w ramach programu zdrowotnego pn. „Opieka geriatryczna skierowana na poprawę sprawności osób starszych przewlekle chorych”.	1.01.2023 r. – 31.12.2023 r.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2022 r. poz. 2561, z późn. zm.) nie wprowadziła zmian w organizacji i finansowaniu świadczeń w rodzaju świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej, realizowanych w zakładach pielęgnacyjno – opiekuńczych, jednak od 2018 r. nastąpiła zmiana jednostki rozliczeniowej z osobodnia na punkt rozliczeniowy. W roku 2022 częściowo włączono w cenę za punkt środki stanowiące refundacje kosztów podwyżek wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostce.

W związku z powyższym prognoza przychodów z tytułu świadczeń finansowanych z NFZ została opracowana na podstawie podpisanej na rok 2023 umowy, zawierającej zmianę ceny za punkt rozliczeniowy do wysokości 48,45 zł oraz planowanego wzrostu nakładów na ochronę zdrowia. W 2022 r. stawka przeliczeniowa z osobodni na punkty wynosiła w okresie od stycznia do grudnia 4,29 i została utrzymana na rok 2023 r. Zgodnie z planem rzeczowo – finansowym, stanowiącym załącznik do umowy na rok 2023 r. zakontraktowano 78 191 punktów, co daje po przeliczeniu 18 226 osobodni, czyli ok. 50 pacjentów miesięcznie. W porównaniu do 2022 r. (przed aneksem na nadwykonania) całkowity wzrost wartości kontraktu (po pomniejszeniu o środki otrzymane w 2022 r. na walkę z Covid-19, stanowiące 3% wartości zrealizowanego kontraktu) to kwota 8 738,23 zł. Ustawa o finansowaniu świadczeń ze środków publicznych gwarantuje rosnący udział w PKB środków przeznaczonych na ochronę zdrowia, jednak w przypadku naszej placówki powyższy wzrost stanowi jedynie 0,22% wartości kontraktu z 2022 r. i nie zapewnia pokrycia wzrostu cen materiałów i usług w 2023 r. W prognozie ujęto także szacunkowy wzrost przychodów związany z planowanym poszerzeniem bazy łóżkowej i związanym z tym ubieganiem się o zwiększenie kontraktu na lata 2024 - 2025.

Prognoza przychodów z tytułu świadczeń finansowanych z Gminy Miasta Jaworzna została opracowana na podstawie zawartej na rok 2023 umowy oraz założenia, że na kolejne lata tj. 2024, 2025, w związku z rosnącym zapotrzebowaniem na usługi świadczone przez Zakład zostaną zawarte umowy na niezmiennym poziomie.

Kwoty kosztów i wydatków ujęte w prognozie stanowią koszty i wydatki związane z realizacją umów z płatnikiem publicznym oraz realizacją innych przychodów. W związku, z rosnącą inflacją w prognozach zwiększono koszty funkcjonowania Zakładu.

Do prognoz kosztów przyjęto następujące założenia:

- koszty pracy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę ustalono biorąc pod uwagę obowiązujący Regulamin Wynagrodzeń, zawarte porozumienia dotyczące wzrostu płac i ustalenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników ochrony zdrowia oraz zawarte umowy cywilnoprawne,
- koszty stałe funkcjonowania Zakładu ustalono w oparciu o obowiązujące stawki na dzień 31 maja 2023 r.,
- w pozostałych kosztach założono wzrost rok do roku w szacunkowej wysokości średniorocznej inflacji 11,9% (prognoza wg MFV).

W obecnych warunkach prognozowanie sytuacji makroekonomicznej obarczone jest dużym ryzykiem błędu, w związku z powyższym należy wyszczególnić następujące zagrożenia w realizacji planów:

- w świetle trwającego konfliktu zbrojnego na Ukrainie najważniejsze zagrożenia to załamanie się handlu zagranicznego, ogólne pogorszenie perspektywy wzrostu gospodarczego w Polsce i Europie, i bezprecedensowy wzrost niepewności,
- długookresowe skutki przedłużającego się kryzysu – widoczne po wygaśnięciu działań pomocowych ze strony polityki gospodarczej – mogą być bardziej negatywne. Pełny powrót do normalnej sytuacji potrwa dłużej, a walka z ich skutkami będzie długotrwała i może mieć znacznie większy wpływ na pogorszenie sytuacji finansowej.
- spadek aktywności gospodarczej i pogorszenie sytuacji na rynku pracy mogą mieć większą skalę niż przyjęto w założeniach,
- zmiana lub zamrożenie przepisów określających minimalny poziom środków przekazywanych na ochronę zdrowia,
- zmniejszenie wartości jednostki rozliczeniowej ze względu na spadek przychodów,
- nierelatywnie większy wzrost kosztów niż wzrost przychodów,
- zmiana przepisów w zakresie pokrycia strat sp zoz przez organy tworzące,
- likwidacja jednostek generujących straty,
- zmiany systemowe ograniczające liczbę podmiotów leczniczych,
- generowanie wysokich kosztów finansowych w związku z wejściem w życie ustaw o przeciwdziałaniu zatorom płatniczym,
- obowiązek przystąpienia do PPK bez zwiększenia środków po stronie przychodów rekompensujących dodatkowe koszty,
- wzrost dynamiki cen producenta, wynikający z braku surowców i komponentów,
- roszczenia płacowe,
- wprowadzenie jednolitego tekstu ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 2139),
- sposób przekazania środków finansowych na podwyżki oraz ich wysokość.

Wyniki podsumowujące ocenę sytuacji ekonomicznej Zakładu na lata 2022 - 2025 ujęto w Tabelach 5 i 6 a graficznie na Wykresach 1 i 2.

Tabela nr 5

SP ZOZ ZAKŁAD PIELĘGNACYJNO- OPIEKUŃCZY

TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENY SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ - PROGNOZA NA LATA 2023-2025

Grupa	Wskaźniki	2023		2024		2025	
		Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów	Wskaźnik	Ilość punktów
I. WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI	Wskaźnik zyskowności netto (%)	-9,31%	0	-3,58%	0	-1,57%	0
	Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-9,20%	0	-3,45%	0	-1,45%	0
	Wskaźnik zyskowność aktywów (%)	-18,11%	0	-8,45%	0	-4,28%	0
	Razem		0		0		0
II. WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI	Wskaźnik bieżącej płynności	0,37	0	0,45	0	0,53	0
	Wskaźnik szybkiej płynności	0,30	0	0,38	0	0,44	0
	Razem		0		0		0
III. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	24	3	20	3	20	3
	Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	7	7	6	7	5	7
	Razem		10		10		10
IV. WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA	Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	55%	8	52%	8	51%	8
	Wskaźnik wypłacalności	4,30	0	2,63	4	2,56	4
	Razem		8		12		12
Łączna wartość punktów			18		22		22

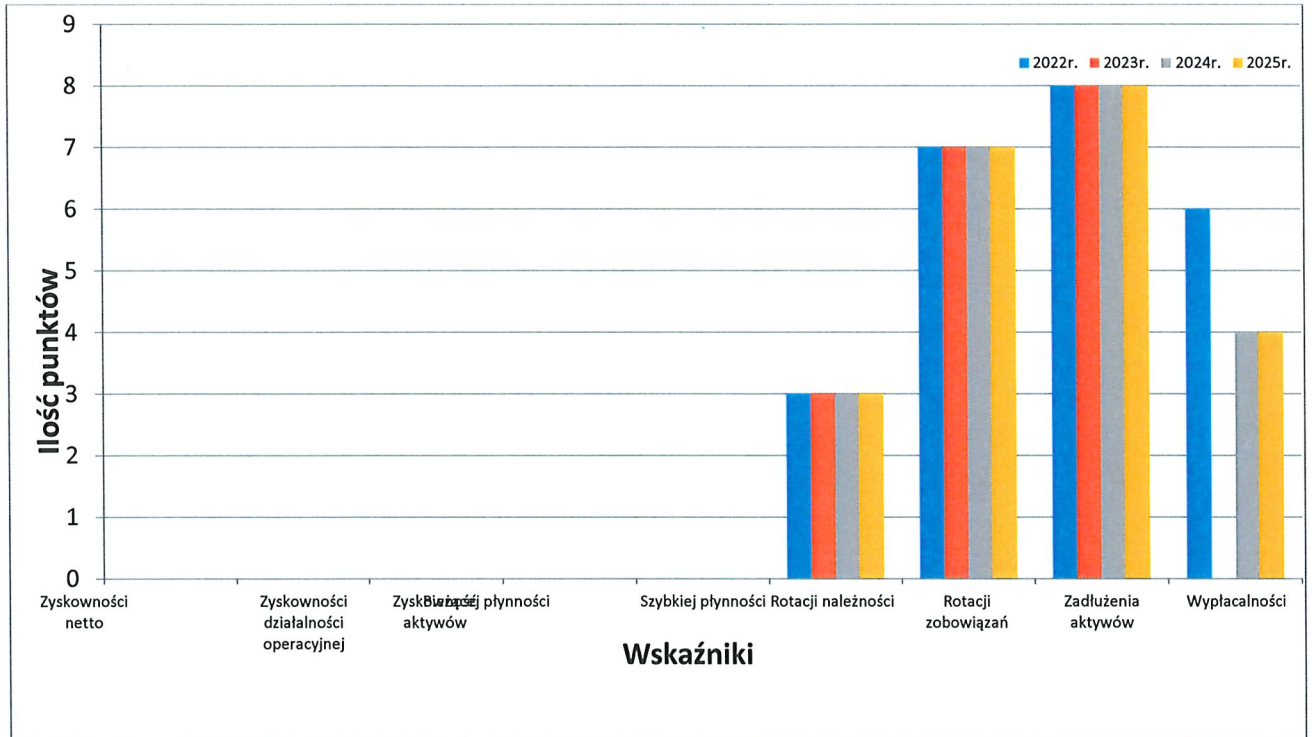
Tabela nr 6

SP ZOZ ZAKŁAD PIELĘGNACYJNO- OPIEKUŃCZY**TABELA PUNTÓW OGÓŁEM ZA LATA 2022 - 2025**

Wskaźniki	2022	2023	2024	2025
Wskaźnik zyskowności netto (%)	0	0	0	0
Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	0	0	0	0
Wskaźnik zyskowność aktywów (%)	0	0	0	0
Wskaźnik bieżącej płynności	0	0	0	0
Wskaźnik szybkiej płynności	0	0	0	0
Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	3	3	3	3
Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	7	7	7	7
Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	8	8	8	8
Wskaźnik wypłacalności	6	0	4	4
RAZEM	24	18	22	22

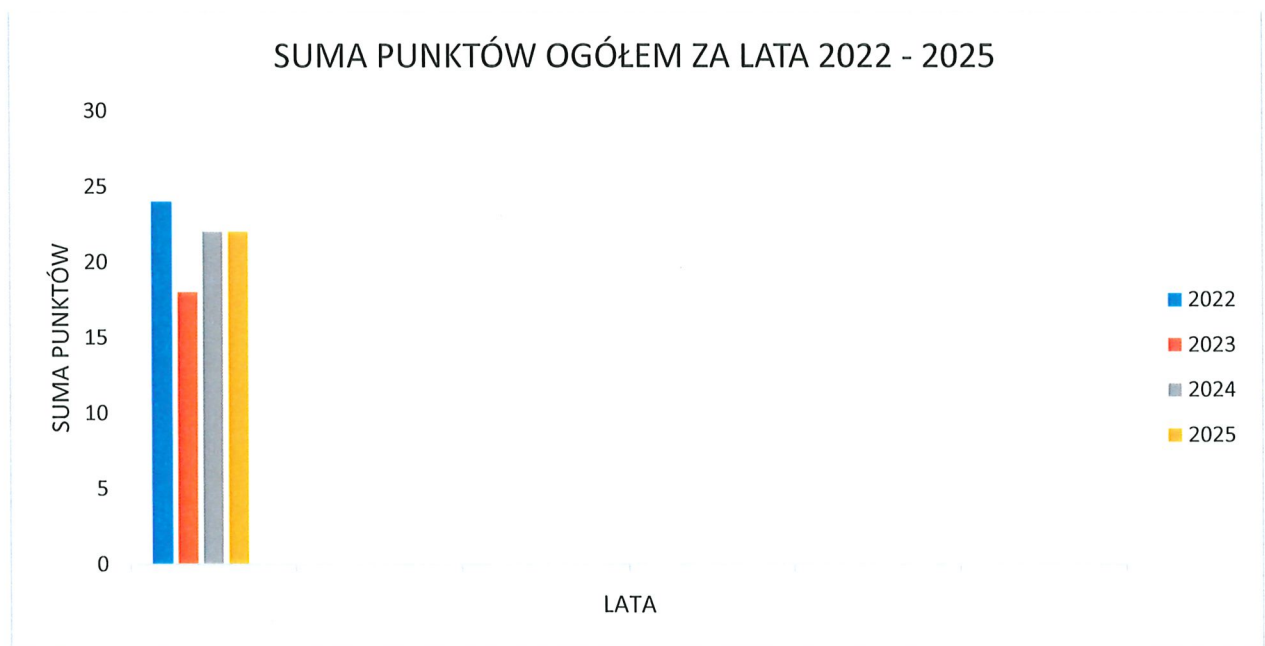
Wykres nr 1

ILOŚĆ PUNKTÓW PRZYPISANYCH POSZCZEGÓLNYM WSKAŹNIKOM ZA LATA 2022 - 2025



Wykres nr 2

SUMA PUNKTÓW OGÓŁEM ZA LATA 2022 - 2025



Podsumowanie

Analizę sytuacji ekonomiczno – finansowej na lata 2022 – 2025 przeprowadzono w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017 r. W wyniku analizy wskaźników, sporządzonej na podstawie uzyskanych w 2022 r. i prognozowanych na lata 2023 – 2025 danych uzyskano 24 punkty w 2022 r., co stanowi 34,29% maksymalnej liczby punktów możliwych do uzyskania, w 2023 r. uzyskano 18 punktów (25,71%) i po 22 punkty w latach 2024 - 2025 (31,43%). Z przeprowadzonej analizy wynika, iż sytuacja finansowa Zakładu uległa pewnej stabilizacji i nadal podejmowane są działania w celu jej poprawy. Sytuacja Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego w Jaworznie jest jednak nadal trudna tak jak w pozostałych placówkach tego rodzaju.

W roku 2022 wskaźniki zostały utrzymane na poziomie 2021 r. Planuje się, iż w kolejnych trzech latach wskaźniki nie ulegną znaczącej poprawie. W 2023 r. pogorszeniu może ulec wskaźnik wypłacalności, który określa wielkość funduszy obcych przypadających na jednostkę funduszu własnego. Na powyższą sytuację mają wpływ rosnące koszty wynagrodzeń wynikające z przepisów prawa (nie w pełni refundowane podwyżki dla pracowników zatrudnionych w placówce, wzrost stawki godzinowej, wzrost płacy minimalnej), rosnące koszty energii, materiałów, w tym leków, materiałów medycznych i żywności, czy też koszty finansowe związane z obsługą zaciągniętego kredytu. Ponadto powyższą sytuację kształtuje brak możliwości zwiększenia kontraktu z NFZ (mimo kierowanych pism, przeprowadzonych rozmów w tej sprawie i posiadania odpowiednich zasobów kadrowych i sprzętowych) oraz brak możliwości rozszerzenia działalności bez poniesienia dodatkowych nakładów.

Wskaźniki zyskowności za rok 2022 osiągnęły wartość ujemną i wynoszą:

- zyskowności netto (-) 3,88,
- zyskowności działalności operacyjnej (-) 3,76,
- zyskowności aktywów (-) 6,70.

Według prognoz na kolejne analizowane lata 2023 - 2025 planuje się, iż również osiągną wartość ujemną i kolejno wyniosą:

- w 2023 r. (-) 9,31, (-) 9,20, (-) 18,11,
- w 2024 r. (-) 3,58, (-) 3,45, (-) 8,45,
- w 2025 r. (-) 1,57 (-) 1,45, (-) 4,28.

Ocena punktowa za kolejne analizowane lata wynosi 0.

Na powyższe prognozy szczególnie wpływa brak pełnego finansowania za wykonane świadczenia zdrowotne w ramach umowy zawartej z NFZ. Cena ustalona za punkt rozliczeniowy w 2022 r. na 48,45 zł została utrzymana w 2023 r., podobnie jak taryfa przeliczeniowa, która od 2022 r. do nadal wynosi 4,29. W przeliczeniu cena za osobodzień, ustalona w lipcu 2022 r. wynosi 207,85 zł (łącznie z środkami stanowiącymi refundacje kosztów podwyżek, które od lipca 2022 r. zostały częściowo włączone w cenę za punkt rozliczeniowy). Brak podwyżki taryfy przeliczeniowej osobodnia w 2023 r. powoduje, że przychody z NFZ nadal nie pokrywają kosztów ponoszonych przez Zakład wynikających z dodatkowych obowiązków nałożonych przepisami prawa, m. in. dokonanie regulacji płacowych w związku z realizacją ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U 2022, poz. 2139).

Należy jednak zauważyć, że w przypadku Zakładu jako instytucji, której celem nie jest maksymalizacja zysku, istotniejszym jest fakt bilansowania się prowadzonej działalności. Samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej są organizacjami „non profit” i najistotniejszym celem ich działalności jest zaspokajanie w sposób ciągły i trwały potrzeb obywateli w zakresie ochrony zdrowia w ramach gwarantowanych przez państwo świadczeń zdrowotnych.

Wskaźniki płynności na maksymalnie 25 punktów możliwych do uzyskania, za 2022 r. wynosiły:

- wskaźnik bieżącej płynności - 0,

- wskaźnik szybkiej płynności - 0.

Razem: 0

Wskaźniki płynności są wykorzystywane w analizie do ustalania zdolności Zakładu do terminowego regulowania zobowiązań. Jeżeli poziom wskaźników obniża się, to występuje ryzyko utraty przez Zakład tej zdolności.

Według prognoz na lata 2023 - 2025 punktacja utrzyma się na poziomie 2022 r. i osiągnie wartość 0.

Prognoza wskazuje, że istnieje ryzyko, iż utracona w pierwszym roku zdolność do terminowego i pełnego regulowania zobowiązań bieżących w tym zakresie nie ulegnie poprawie.

Razem wskaźniki efektywności w roku 2022 r. jak i w prognozach na kolejne lata 2023 – 2025 osiągnęły maksymalną wartość punktową tj. 10 i wynosiły:

- wskaźnik rotacji należności (w dniach) – 3,

- wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) - 7 .

Razem: 10

Powyższe wyniki świadczą o sprawności działania Zakładu, optymalna jest sytuacja gdy wskaźnik rotacji zobowiązań jest wyższy lub równy wskaźnikowi rotacji należności.

Razem wskaźniki zadłużenia w 2022 r. osiągnęły wartość 14 punktów i wynosiły:

- wskaźnik zadłużenia aktywów (%) – 8,

- wskaźnik wypłacalności – 6.

Razem: 14

W prognozowanym okresie 2023 – 2025 wiarygodność finansowa Zakładu ulegnie pewnemu pogorszeniu, na co wskazuje ocena punktowa, która wynosi kolejno w analizowanych latach:

- w 2023 r. $8 + 0 = 8$,

- w 2024 r. $8 + 4 = 12$,

- w 2025 r. $8 + 4 = 12$.

W obecnych warunkach prognozowanie sytuacji jednostki w okresie 3 lat obarczone jest dużym ryzykiem błędu, podobnie jak sytuacji makroekonomicznej. Znaczny poziom inflacji, ograniczenia związane z sytuacją gospodarczą, zmiany przepisów prawa, zmiany systemowe oraz nierelatywnie większy wzrost kosztów niż wzrost przychodów mogą mieć większy niż założono wpływ na wyniki finansowe jednostki w najbliższych latach.

IV. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową

1. Skutki finansowe istotnych zagrożeń wynikających z toczących się spraw sądowych nie objętych rezerwami w sprawozdaniu finansowym za 2022 r.

Nie dotyczy.

2. Korzystne zakończenie spraw z powództwa sp zoz o zapłatę za świadczenia ponadlimitowe.

Nie dotyczy.

3. Krótka charakterystyka struktury organizacyjnej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej z podaniem zmian organizacyjnych związanych ze zmianą zasad finansowania świadczeń ze środków publicznych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 2561 z późn. zm.) nie wprowadziła zmiany w organizacji i finansowaniu świadczeń w rodzaju świadczenia pielęgnacyjne i opiekuńcze w ramach opieki długoterminowej realizowanych w zakładach pielęgnacyjno – opiekuńczych, jednak od 2018 r. nastąpiła zmiana jednostki rozliczeniowej z osobodnia na punkt rozliczeniowy. Cena ustalona w 2018 r. uległa zwiększeniu w 2022 r., w kwietniu do poziomu 31,09 zł, a w lipcu do wysokości 48,45 zł. Podwyżka ceny od lipca 2022 r. była związana z częściowym włączeniem w cenę za wykonane świadczenia refundacji kosztów podwyżek przekazywanych do końca czerwca osobnym strumieniem finansowym. Taryfy przeliczeniowe do 2022 r. były co roku podwyższane o ok. 10% (np. z 3,91 w 2021 r. do 4,29 w 2022 r.). W 2023 r. taryfa przeliczeniowa nie uległa zmianie.

4. Skutki finansowe braku (lub zmniejszenia) umowy na finansowanie ze środków publicznych.

- a) brak lub obniżenie kontraktu w zakresach:

W 2022 r. nadal obowiązywała z Narodowym Funduszem Zdrowia umowa, wynikająca z rozstrzygniętego w 2019 r. konkursu na kontynuację realizacji usług zdrowotnych w rodzaju stacjonarna opieka długoterminowa. Zakład mimo, iż posiadał zasoby kadrowe i sprzętowe, i spełniał wymogi zawarte w konkursie podpisał kontrakt obniżony z 56 na 52 łóżka (po aneksie na nadwykonania).

Powiększająca się kolejka oczekujących świadczy o zwiększających się potrzebach na świadczone przez Zakład usługi, w związku z powyższym dyrekcja Zakładu będzie nadal podejmować rozmowy i kierować pisma w celu zwiększenia kontraktu.

- b) zwrot środków UE w związku z brakiem trwałości projektu.

Nie dotyczy.

5. Regulacje płacowe

- a) podwyższenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych:

Nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 2139) miała na celu całościowo uporządkować system płac przez włączenie do jednej ustawy wszystkich porozumień zawieranych z ministrem zdrowia przez określone grupy zawodowe (dotyczy to lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych). Zawarte w ustawie mechanizmy gwarantują, że nikt nie będzie mieć obniżki pensji – chodzi o grupy, które do połowy 2022 r. były objęte regulacjami płacowymi opartymi o odrębne strumienie finansowania, w tym pielęgniarki. Wysokości wynagrodzeń gwarantowanych są traktowane jako prawa nabyte. Wzrost kosztów wynagrodzeń i pochodnych powinien być zrefundowany w pełnej wysokości przez NFZ, jednak przekazywana refundacja nie pokrywa wzrostu wszystkich składników wynagrodzeń liczonych od płacy zasadniczej, a także wzrostu kosztów nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych wypłacanych pracownikom.

Wprowadzona w 2022 r. nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych zawierała załącznik, w którym podniesiono współczynniki dla wszystkich grup zawodowych pracowników medycznych oraz okołomedycznych, co skutkowało wzrostem najniższych wynagrodzeń zasadniczych. Wprowadzono również nowy podział na grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku pracy. Zawarte w ustawie zapisy gwarantują wzrost minimalnych wynagrodzeń w ochronie zdrowia wszystkich pracowników, w tym pracowników administracyjnych i pozostałego personelu pomocniczego ale nie wskazują, i nie zapewniają źródła ich finansowania. Zakład, mimo iż był zobowiązany wywiązać się z ustawy i przyznać kolejne podwyżki od lipca 2022 r. nie otrzymał na nie żadnych dodatkowych środków (wysokość środków finansowych od 1 lipca 2022 r. utrzymano na poziomie z pierwszego półrocza, tj. przed podwyżką), co wpłynęło negatywnie na i tak trudną sytuację finansową jednostki.

- b) Realizacja zawartych porozumień ze związkami zawodowymi (przedstawicielem załogi), dotyczących podwyżek innych niż podwyższenie minimalnego wynagrodzenia pracowników służby zdrowia zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 2139).

Skutki finansowe :

W związku z brakiem środków finansowych nie zawarto innych porozumień, niż dotyczących wywiązania się z w/w ustawy.

- c) wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę:

Skutki finansowe – szacunki ujęto w tabeli nr 7:

Tabela nr 7

SZACUNKOWE SKUTKI FINANSOWE WZROSTU MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

Rok	Prognozowane skutki finansowe wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w zł
2023	2 000,00
2024	40 000,00
2025	60 000,00
Suma:	102 000,00 zł

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 poz. 1952) nakazuje dokonanie regulacji płacowych pracowników zatrudnionych w Zakładzie. Wynagrodzenie poniżej płacy minimalnej stanowi naruszenie praw pracowniczych. Wraz ze wzrostem płacy minimalnej i „najniższego wynagrodzenia zasadniczego” nastąpi wzrost świadczeń, takich jak odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe czy podstawa ustalenia wynagrodzenia za czas choroby.

- d) podwyższenie minimalnego wynagrodzenia zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tekst jednolity: Dz. U. 2022, poz. 2139), która zakłada, że minimalne wynagrodzenie zasadnicze będzie stanowiło iloczyn kwoty bazowej i współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy odrębnie dla poszczególnych grup zawodowych. Od 1 lipca 2022 r. kwotę bazową stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” i w br. wynosi 6 346,15 zł (M.P. z 2023, poz. 171).

Skutki finansowe - prognozy zawarto w tabeli nr 8:

Tabela nr 8

PROGNOZOWANE SKUTKI FINANSOWE WZROSTU MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ PRACOWNIÓW WYKONUJĄCYCH ZAWODY MEDYCZNE I INNE

Rok	Prognozowane skutki finansowe wzrostu minimalnego wynagrodzenia pracowników wykonujących zawody medyczne i inne (r/r) w zł
2023	600 000,00 zł
2024	792 000,00 zł
2025	960 000,00 zł
Suma:	2 352 000,00 zł

W 2023 r., w związku z wzrostem kwoty bazowej i obowiązkiem ustalenia docelowego wynagrodzenia zasadniczego na gwarantowanym ustawą poziomie szacunkowa kwota wzrostu jest wysoka. Z dokonanej analizy wynika, że w zależności od grupy zawodowej pracownicy zarobią od 991,00 zł do 444,00 zł więcej, co daje wzrost gwarantowanych kwot wynagrodzenia zasadniczego średnio o 713,00 zł. Ponieważ w 2022 r. Zakład nie otrzymał wystarczających środków na podwyżki istnieje duża obawa, że za podwyżkami w bieżącym roku również nie pójść adekwatne pieniądze. Mimo, iż w ubiegłym roku skierowaliśmy pismo do Ministerstwa Zdrowia nigdy nie otrzymaliśmy oficjalnego wyjaśnienia, gdzie popełniono błąd podczas wyliczania wyceny jednostkowych świadczeń. Pozostaje założyć, że Ministerstwo przeprowadzi nową, właściwą analizę i nowe wyceny świadczeń pokryją koszty obligatoryjnych podwyżek. W przeciwnym razie ubiegłoroczny scenariusz może się powtórzyć i wpłynąć niekorzystnie na i tak trudną sytuację finansową Zakładu, tym bardziej, że w bieżącym roku równolegle do kosztów wynagrodzeń wzrosły ceny dostaw energii, leków, materiałów medycznych i usług.

6. Sytuacja ekonomiczno – finansowa.

Wielkość funduszy własnych Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Zakładu Pielęgnacyjno – Opiekuńczego w Jaworznie na koniec 2022 r.:

a) fundusz założycielski	- 2 864 783,23 zł
b) fundusz zakładu	- 0
c) fundusz rezerwowy z aktualizacji wyceny	- 0
d) wynik finansowy z lat ubiegłych	- (-) 1 825 488,35 zł
e) wynik finansowy za 2022 r.	- (-) 212 388,22 zł
f) razem:	826 906,66 zł

DYREKTOR SP ZOZ Zakładu
Pielęgnacyjno-Opiekuńczego
w Jaworznie
mgr Dorota Kuczmierczyk